

NY STRATEGI FOR FRIVILLIGVÆRKET

Opsamling workshop på Frivilligværkets generalforsamling d. 9. april 2026

Hvad skal der til for at få et rigt foreningsliv i Randers Kommune?

- Vigtigt at skabe den rette kultur både i foreningerne og mellem forskellige foreninger
- Mindre bureaukrati – det skal være lettere at drive forening
- AI (kunstig intelligens) kan være stor hjælp for foreninger
- Der skal flere unge ind i foreningerne
- Flere sårbare og udsatte skal med i foreningsfællesskaber – og på sigt kan de være med til at skabe nye aktiviteter
- Styrket samarbejde mellem foreninger og erhvervsliv

Hvordan får vi flere nye bestyrelsesmedlemmer?

- Kulturen i bestyrelsen
Hvordan kan vi skabe en god kultur i bestyrelsen?
Hvordan vil vi være sammen – hvor formelt eller uformelt skal det være?
- Husk forventningsafstemning – hvilken type bestyrelse er vi?
Strategisk bestyrelse eller arbejdende bestyrelse?
- Vigtigt med godt værtskab i foreninger
Hvordan tager vi imod nye i foreningen?
- Kurser for foreninger fx med udgangspunkt i bogen ”At lede en sag?”
Frivilligværket kan søge midler til kurser
- Hvis foreningen har ansatte, så har bestyrelsen ansvar som arbejdsgiver.
Hvordan klæder vi bestyrelserne på til det?
- Nogle kan måske være afskrækket af det ansvar en bestyrelse har
Kan vi klæde (nye) bestyrelsesmedlemmer på med kurser?
- Hvordan kan vi nedbryde fordomme om bestyrelser?

- Generationsskifte kan være svært
Det er lettest, hvis en anden fra bestyrelsen fx overtager formandsposten
- Bestyrelsesarbejde kan være hjerteblod
Det kan give konflikter, når man brænder for sagen
- Find nye bestyrelsesmedlemmer gennem netværk
Afdæk hvilke kompetencer bestyrelse har brug for og skab overblik over, hvilket netværk foreningen har
- Nedsæt flere udvalg under bestyrelsen, så flere får mulighed for at bidrage
- Bestyrelsesarbejde giver kompetencer på CV'et og man lærer at tage et ansvar
- Man udvikler sig personligt gennem bestyrelsesarbejde
- Hvordan kan vi få flere med "djøf-kompetencer" i bestyrelserne?
Flere der kan bidrage med økonomiske og administrative kompetencer.
Mange vil gerne ind i bestyrelser i erhvervslivet, og der er mange ligheder med arbejdet i de frivillige sociale bestyrelser.
- Hvordan kan flere sårbare eller udsatte bidrage i foreningerne?
Både som aktivitets frivillige og som bestyrelsesmedlemmer
- Bestyrelser fra forskellige foreninger kan lære af hinanden
Vi kan besøge hinanden og mødes i netværk

Hvordan får vi flere unge i foreninger og fællesskaber?

- Frivilligværket skal guide unge i at starte foreninger
- Unge kan lave projektopgaver i samarbejde med foreninger eller komme i praktik i en forening
- Frivillighed skal på skemaet både i skoler og på ungdomsuddannelser
- Kan man aflønne unge for afgrænsede opgaver?
- Unge går bare i gang og skaber fællesskab om en sag, de gider ikke drift af en forening
- Kan vi have en unge forening med et cvr.nr., som kan favne mange forskellige unge initiativer?
- De unges sprog – hvordan kommunikerer vi bedst til dem, og på hvilke medier?
- Vi kan lave events for unge med fokus på fællesskab, frivillighed og foreninger